

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| I. Einleitung | 9 |
| 1. Problemaufriss | 9 |
| 2. Zielsetzung und Vorgehensweise | 12 |
| II. Arbeit..... | 15 |
| 1. Zum Begriff „Arbeit“ | 15 |
| 2. Zum Verständnis und der Bedeutung von Arbeit in der modernen Gesellschaft..... | 17 |
| 3. Funktionen von Arbeit | 19 |
| 4. Arbeit und Arbeitsgesellschaft im Wandel..... | 21 |
| 4.1. Strukturwandel und ‚Krise‘ der Arbeitsgesellschaft | 21 |
| 4.2. Flexibilisierung und Entstandardisierung von Erwerbsarbeit..... | 23 |
| 4.2.1. Erosion des Normalarbeitsverhältnisses und Pluralisierung der Erwerbsformen | 23 |
| 4.2.2. Entgrenzung der Arbeitsprozesse | 25 |
| 4.3. Arbeit im Wertewandel | 26 |
| 4.4. Individuelle und gesellschaftliche Folgen des Strukturwandels | 29 |
| 5. Fazit | 31 |
| III. Arbeitslosigkeit / Langzeitarbeitslosigkeit | 33 |
| 1. Definitionen: Arbeitslosigkeit, Erwerbslosigkeit und Langzeitarbeitslosigkeit...33 | |
| 2. Daten und Fakten zur Langzeitarbeitslosigkeit | 34 |
| 3. Langzeitarbeitslosigkeit im Blick der Sozialforschung | 37 |
| 3.1. Psychosoziale Auswirkungen lang anhaltender Arbeitslosigkeit Ausgewählte Belastungsmomente..... | 39 |
| 3.1.1. Die finanzielle Situation..... | 39 |
| 3.1.2. Veränderungen der Zeitstruktur | 41 |
| 3.1.3. Auswirkungen auf die sozialen Bindungen | 42 |
| 3.1.4. Folgen für die Gesundheit | 44 |
| 3.2. Langzeitarbeitslosigkeit und Lebenszufriedenheit | 46 |
| 3.3. Die Bewältigung von Arbeitslosigkeit | 46 |
| 3.3.1. Der Einfluss von Moderatorvariablen auf die Bewältigung | 47 |
| 3.3.2. Die Bedeutung gesellschaftlicher Erklärungsmuster für die individuelle Bewältigung | 50 |
| 3.4. Bewältigungsmuster und -strategien Langzeitarbeitsloser | 51 |

| | |
|---|---------|
| IV. Langzeitarbeitslosigkeit 50plus..... | 55 |
| 1. Zur Definition des Begriffs „Ältere“ und der Bedeutung von Alter in unserer Gesellschaft | 55 |
| 2. Erwerbstätigkeit älterer ArbeitnehmerInnen | 57 |
| 3. Der Trend zum frühen Ruhestand | 59 |
| 4. Arbeitslosigkeit älterer ArbeitnehmerInnen | 64 |
| 4.1. Beschäftigungsrisiken älterer ArbeitnehmerInnen und Arbeitsloser | 66 |
| 4.1.1. Qualifikations- und Dequalifikationsrisiken | 67 |
| 4.1.2. Gesundheitliche Risiken..... | 67 |
| 4.2. Strukturelle Bedingungen des Arbeitsmarktes für Ältere..... | 69 |
| 4.3. Ältere im Fadenkreuz unterschiedlicher Interessen..... | 72 |
| 5. Ältere als Zielgruppe von Arbeitsmarktpolitik..... | 74 |
| 5.1. Definition und Ziele von Arbeitsmarktpolitik | 74 |
| 5.2. Die Reformen durch die Hartz-Gesetze | 75 |
| 5.3. Kritische Einschätzung der veränderten Maßnahmenlandschaft..... | 77 |
| 5.4. Leistungen aktiver und passiver Arbeitsmarktpolitik für Ältere | 81 |
| 5.4.1. Einkommensersatzleistungen für Ältere..... | 81 |
| 5.4.2. Altersteilzeit | 82 |
| 5.4.3. Instrumente zur Förderung der Qualifizierung und Wiedereingliederung von Älteren in Beschäftigung | 83 |
| 5.5. Inanspruchnahme und Wirkung der Förderinstrumente | 86 |
| 5.5.1. Inanspruchnahme der Maßnahmen..... | 86 |
| 5.5.2. Wirkung der Maßnahmen..... | 88 |
| 6. Die Hoffnung auf den Demographischen Wandel | 91 |
| 7. Auswirkungen und Bewältigung von Langzeitarbeitslosigkeit Älterer..... | 94 |
| 7.1. Ältere Arbeitslose – kein Thema für die Forschung?..... | 94 |
| 7.2. Auswirkungen langfristiger Arbeitslosigkeit bei Älteren..... | 95 |
| 7.3. Die Bewältigung von Langzeitarbeitslosigkeit bei Menschen 50plus..... | 98 |
| V. Empirische Untersuchung | 101 |
| 1. Zielsetzung..... | 101 |
| 2. Theoretische Grundlegung: Darstellung eines heuristischen Modells zur Erforschung kritischer Lebensereignisse nach S.-H. Filipp | 101 |
| 3. Untersuchungsdesign | 112 |
| 3.1. Qualitative Sozialforschung | 113 |
| 3.2. Das Problemzentrierte Interview | 114 |
| 3.3. Entwicklung der Schlüsselkonzepte und des Interviewleitfadens | 116 |
| 3.4. Verlauf der Untersuchung | 119 |

| | |
|--|-----|
| 3.4.1. Zugang zum Untersuchungsfeld und Auswahl der InterviewpartnerInnen | 119 |
| 3.4.2. Beschreibung der Untersuchungsgruppe | 121 |
| 3.4.3. Schwierigkeiten im Vorfeld | 122 |
| 3.4.4. Ort, Dauer und Durchführung der Interviews | 122 |
| 3.5. Das Auswertungsverfahren | 124 |
| 4. Auswertung des Interviewmaterials | 124 |
| 4.1. Schlüsselkonzept I: Personmerkmale als potentielle Ressource im Bewältigungsprozess | 125 |
| 4.2. Schlüsselkonzept II: Soziale Stützsysteme als potentielle Ressource im Bewältigungsprozess | 129 |
| 4.3. Schlüsselkonzept III: Individuelle Wahrnehmung, Bewertung und Interpretation von Arbeitslosigkeit | 136 |
| 4.4. Schlüsselkonzept IV: Formen der Auseinandersetzung mit und Bewältigung von Arbeitslosigkeit | 157 |
| 4.5. Schlüsselkonzept V: Effekte der Auseinandersetzung mit und Bewältigung von Arbeitslosigkeit | 169 |
| 4.6. Kategorisierung in Bewältigungstypen | 176 |
| 4.7. Perspektive Ehrenamt? | 182 |
| VI. Sozialpädagogische Überlegungen zum Thema ‚Leben ohne Arbeit‘ | 184 |
| 1. Ohne Arbeit leben lernen?! | 184 |
| 2. Handlungsansätze für Soziale Arbeit | 187 |
| 3. Fazit | 196 |
| Literaturverzeichnis | 199 |
| Abkürzungsverzeichnis | 219 |
| Abbildungsverzeichnis | 221 |
| Tabellenverzeichnis | 221 |